



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 267]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 19, 2010/वैशाख 29, 1932

No. 267]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 19, 2010/VAISAKHA 29, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 मई, 2010

सा.का.नि. 421(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय, एस.एस.बी. (भंडारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' भंडारी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, भंडारी समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. अधिवर्षिता.—इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. भंडारी (स्तर-III)	2* (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचिकीय)	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9)	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(10)	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11)	(12)	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनः नियोजन किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	वह परिस्थितियां जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे भंडारी श्रेणी-1। जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण-(1): जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-	1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट या क्षेत्र संगठक सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	लागू नहीं होता		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>टिप्पण-(2): प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी 2006 या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. भंडारी (स्तर-II)	13* (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचित)	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण:- भंडारी, कैंडर का (स्तर-II) (अ-योद्धक) प्रवेश स्तर का पद है। वर्तमान नीति जो भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02-पी.एफ.।।। तारीख 26-03-2003, के अनुसार विहित है, सशस्त्र सीमा बल में सिविल कैंडर की भर्ती नहीं की जाएगी। प्रवेश स्तर का पद खाली रहेगा जो समतुल्य पद की कार्यात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए सुसंगत भर्ती नियम के अनुसार योद्धक पदों द्वारा भरा जाएगा।

[फा. सं. 17/21/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/08/एसएफएस]

बहुराज कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

1904 GI/10-2

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th May, 2010

G.S.R. 421(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cabinet Secretariat, SSB (Store-Keeper), Group "C" posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "C" posts of Store-Keeper in the Sashastra Seema Bal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Store-Keeper Group 'C' posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Superannuation.—A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Store Keeper (Level- III)	2*(2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial).	PB-1 Rs. 5200-20200, Grade Pay 2800	Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

1904 GI/10-2

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, If any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption from which employment grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made	If a Departmental Promotional Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not-applicable	Not-applicable	By promotion	<p>Promotion : From amongst Store Keeper level-II of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade.</p> <p>Note- (1): Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of: -</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant or Area Organiser, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Assistant Director, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not-applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			Note- (2) : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Store Keeper (Level-II)	13* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200-20200, Grade Pay 2400	Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not- applicable	Two years	By direct recruitment	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

Note:- The post of Store Keeper is an entry level post in (Level-II) (non-combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No.II-27012/80/02-PF.III dated 26-03-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent combatised posts, as per the relevant recruitment rules, depending upon the functional requirement of the post.

[F. No. 17/21/SSB/CSC/Area/08/SFS]
BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)